

Nyhedsbrev nr. 2

Folkeskolereformen – Rebild Kommune

Så er vi endelig kommet rigtig godt i gang med vores proces for folkeskolereformen i Rebild Kommune. Oktober måned kommer til at stå i ideudviklingens tegn. Her i ugen har vi haft en gruppe elever fra 7-9 klasse på innovationsCamp. Det var en produktiv, hård og sjov proces, hvor eleverne fik skabt en masse gode ideer, som vi helt sikkert får gavn af i den videre proces.

Den 23. oktober mødes så de 70 medlemmer i arbejdsgrupperne for at tage bolden op skabe endnu flere ideer til udviklingen af reformen. Ambitionen er at turde blive i denne åbne proces frem til november, hvor vi begynder at lave nogle prioriteringer og retning på reformarbejdet. Når arbejdsgrupperne mødes for 3. og sidste gang i december skulle vi gerne ende ud med ét bud på en fælles retning for reformen i Rebild Kommune som kommer til politisk behandling.

Hvordan får jeg noget mere at vide?

Du kan hente alle relevante dokumenter mv. på den hjemmeside der er oprettet til processen. Den findes på følgende link. <http://rebild.dk/skolereform-elever-skal-blive-saa-dygtige-de-kan> På hjemmesiden kan du også finde navnene på medlemmerne i arbejdsgrupperne. Du er naturligvis også meget velkommen til at gribe fat i et af disse medlemmer, hvis der er noget du er særlig interesseret i, eller hvis du har noget input du gerne vil have med i arbejdsgruppen. Du vil også kunne finde opsamlinger på arbejdsgruppernes arbejde på hjemmesiden, når den tid kommer.

Hvad med arbejdsmiljøet?

Reformen får naturligvis også stor betydning for arbejdsmiljøet og arbejdsvilkårene for medarbejderne. Derfor er vi gået i samarbejde med HR og Udvikling og vores arbejdsmiljøkonsulent om at lave et udviklingsforløb, for at skabe det bedst mulige arbejdsmiljø og arbejdsvilkår set i lyset af den nye overenskomst og skolereformen. Udviklingsforløbet vil få inddragelse af de lokale arbejdsmiljørepræsentanter, medarbejderrepræsentanter og skoleledelsen. Arbejdet vil indeholde fælles arrangementer, men primært handle om decentral udvikling af arbejdsmiljø og vilkår, som skal supplere de processer der allerede er i gang. Processen forventes at gå i gang udgangen af 2013.

God efterårsferie til alle

Ulrik Andersen

Styregruppen – Indhold.